



CHARTER voor BESTUURSLEDEN

Bestuursleden van Dosko Sint-Kruis zetelen ofwel in het Jeugdbestuur, ofwel in de Raad van Bestuur, ofwel in beide.

Het Jeugdbestuur werkt binnen een mandaat van de Raad van Bestuur. Het Jeugdbestuur is samengesteld op basis van gelijkwaardigheid van alle leden. Het beleid van het Jeugdbestuur wordt ondersteund door alle leden van de Raad van Bestuur.

Alle leden van de Raad van Bestuur en het Jeugdbestuur ondersteunen unaniem de Panathlon verklaring.

De bestuurders engageren zich loyaal voor de missie, de visie en de doelstellingen van Dosko Sint-Kruis.

Alle leden van de Raad van Bestuur en het Jeugdbestuur onderschrijven het Fair Play charter.

- Respect voor de spelregels
- Respect voor de scheidsrechter en de officials
- Respect voor je eigen club
- Respect voor de tegenstander
- Respect voor de spelers en hun identiteit
- Respect voor alle collega-voetballers en bestuursleden
- Respect voor de supporters van andere ploegen
- Respect voor jezelf

De bestuursleden onthouden zich van elk gedrag en uitlating die de werking van Dosko Sint-Kruis schade kunnen toebrengen. Gezien de functie en de daaraan gekoppelde verantwoordelijkheid een bevoorrechte positie inhoud i.v.m. de kennis van interne aangelegenheden, onthouden zij zich van elke publiek (negatieve) commentaar op de werking van Dosko Sint-Kruis.

Alle bestuursleden zullen zich inzetten voor de positieve uitstraling van Dosko Sint-Kruis. Deze positieve instelling moet zich uiten in alle communicatie, zowel binnen als buiten de vereniging.

De betrokkenheid en onderlinge relaties getuigen van respect, gelijkwaardigheid en vertrouwen.

De bestuursleden zullen alle vormen van discriminatie bannen. Ook zullen ze alle kinderen binnen onze vereniging beschermen tegen negatieve effecten.

Elk bestuurslid engageert zich voor een bepaalde functie binnen de Raad van Bestuur of het Jeugdbestuur. Dit engagement houdt in dat men zich inzet voor de jeugdwerking of voor de werking van de eerste ploeg. Indien men zich verhindert ziet om dit engagement niet (volledig) te kunnen uitvoeren, dan dient hiervoor een oplossing gevonden te worden.

Contacten met de pers worden door de persverantwoordelijke gecoördineerd (lees: voorzitter Raad van Bestuur en/of voorzitter Jeugdbestuur). Formele gesprekken met (eventuele toekomstige) sponsors worden door de verantwoordelijke voor sponsoring gevoerd. De steun die we krijgen van pers en sponsors dienen in overeenstemming te zijn met de waarden van Dosko Sint-Kruis.



Alle bestuursleden gaan een sociaal engagement aan. Daarom is een goede communicatie met de spelers van Dosko Sint-Kruis essentieel. Problemen thuis of op school moeten bespreekbaar zijn met de trainers, jeugdcoördinatoren, de TVJO of bestuursleden. Ook medische problemen kunnen besproken worden met de nodige respect voor de betrokkenen. Enkel op deze manier kan onze vereniging een ondersteunende rol spelen naar de ouders toe.

Alle bestuursleden ondersteunen eveneens de sportieve verantwoordelijken en trainers. Conflicten dienen intern besproken te worden, dit met alle betrokkenen. Het Jeugdbestuur engageert zich ook om trainers die zich wensen bij te scholen te ondersteunen en aan te moedigen.

Alle verplichtingen aangaande de werking van Dosko Sint-Kruis dienen correct en strikt nageleefd te worden. Dit draagt bij tot de positieve uitstraling van Dosko Sint-Kruis.

Ieder lid van de Raad van Bestuur en het Jeugdbestuur is mee verantwoordelijk voor de vlotte werking van de vereniging. De integriteit en samenwerking, dialoog en transparante kenmerken de werking van het bestuur.

Elk lid van de Raad van Bestuur en het Jeugdbestuur is gehouden aan de geheimhouding inzake de gevoerde gesprekken binnen de bestuursvergaderingen. De raad van bestuur en het Jeugdbestuur zijn collegiaal verantwoordelijk voor de besluitvorming, inclusief de voorbereiding en de opvolging ervan. Alle beslissingen, ook al zijn deze niet unaniem, dienen ondersteund te worden door alle leden, en verdedigd te worden bij derden.

KONINKLIJKE
D.O.S.K.O.

S.T.-KRUIS